

Certifikát pro UK za excelenci v péči o lidské zdroje ve výzkumu

Univerzita Karlova se zařadila mezi výzkumné instituce, které získaly prestižní evropský certifikát **HR Excellence in Research**. Ocenění uděluje Evropská komise výzkumným pracovištím jako značku kvalitního řízení lidských zdrojů, které stávajícím i potenciálním zaměstnancům zaručuje profesionální, přátelské a etické pracovní prostředí. Certifikát může nalákat na univerzitu ještě více zahraničních vědců a výzkumných pracovníků. Zvyšuje také celkovou prestiž vysoké školy. Nejdůležitějšími body personální politiky je otevřené a transparentní přijímání nových zaměstnanců, profesní vzdělávání a dvojjazyčnost instituce.

Kromě toho, že certifikát propojuje univerzitu s celoevropskou sítí výzkumných organizací, přináší také zvýhodnění v evropských a tuzemských programech na podporu výzkumu - TAČR, HORIZON 2020 a dalších (zjednodušení procesu, vyšší bodové ohodnocení apod.). Tím stoupají univerzity vyhlídky na získání finančních prostředků z těchto programů.

Ocenění HR Excellence in Research není přiděleno na neomezenou dobu, instituce se v pravidelných intervalech zodpovídá Evropské komisi z dosažených výsledků a musí svůj certifikát obhájit. Pravidelně si tak nastavuje další cíle rozvoje na poli lidských zdrojů. Certifikace HR AWARD potvrzuje, že instituce plní podmínky [Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků](#), což je důležité i pro získávání evropských dotací na výzkum.

Evropská charta pro výzkumné pracovníky je souborem obecných zásad a požadavků, které upřesňují úlohu, odpovědnosti a práva výzkumných pracovníků a jejich zaměstnavatelů. Cílem charty je zajistit, aby vztahy mezi výzkumnými pracovníky a zaměstnavateli přispěly k úspěchu při vývoji, transferu, sdílení a rozšiřování znalostí a technického rozvoje a při rozvoji kariéry výzkumných pracovníků. Charta si také uvědomuje hodnotu všech forem mobility, které slouží ke zlepšení pracovního rozvoje výzkumných pracovníků. V tomto ohledu charta představuje rámec pro výzkumné pracovníky, zaměstnavatele a investory, který je nabádá k odpovědné profesionální činnosti v jejich pracovním prostředí a ke vzájemnému uznávání. Charta je určena všem výzkumným pracovníkům v Evropské unii na všech stupních kariéry.

Získání ocenění je jedním z výsledků projektu OP VVV [Zkvalitnění strategického řízení na Univerzitě Karlově v oblasti lidských zdrojů ve vědě a výzkumu](#) CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_028/0006210. Součástí procesu bylo zpracování interní diferenční analýzy (Gap analýzy), jež zahrnovala i dotazníkové šetření mezi zaměstnanci univerzity. Analýza měla za úkol přiblížit současnou praxi na univerzitě s Chartou a Kodexem. Současně univerzita připravila akční plán k naplnění principů zakotvených v Chartě a Kodexu. Gap analýza a Akční plán byly Evropské komisi odeslány v listopadu 2018, ocenění HR Excellence in Research bylo UK uděleno v únoru 2019.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH